



UTAFITI

KUWA MABADILIKO: Usawa wa Kijinsia katika Tashnia ya Muziki

Matokeo Muhimu na Wito wa Kuchukua Hatua

believe® | tuneCORE | **LUMINATE**

Matokeo Muhimu

PENGO LA MTAZAMO

Tasnia ya muziki ina pengo dhahiri kuhusu jinsi tunavyodhani wataalamu wa tasnia na wasanii wanavyoona tasnia na uhalisia. Ni chini ya asilimia 60 ya wasanii na wataalamu wa tasnia ndio wanaamini ubaguzi wa jinsia ni tatizo kubwa katika tasnia. Wanawake na watu wasiojibainisha kwa jinsia wana uwezekano mkubwa wa kuona ubaguzi wa kijinsia kuwa ni tatizo (+28% na +46%, mtawalia) ikilinganishwa na wanaume (uwezekano wa pungufu ya -32%).

UTAMBULISHO NA MWINGILIANO

Ubaguzi wa kijinsia katika yasnia ya muziki inajumuishwa na ubaguzi kulingana na makundi mengine yaliyotengwa. Uwakilishi hafifu na jitihada za gereshya hufanya mambo kuwa magamu kwa wanawake na watu wanaopigania usawa wa kijinsia kwenye tasnia hii. Kundi la wachache la wanawake, kwa mfano, wana uwezekano wa +114% kuliko wastiani kuhisi kwamba uamuzi wao wa kuajiriwa, kwa sehemu ulizingatia hali yao ya rangi, mbari, kabilia au nchi walikotoka.

UNYANYASAJI NA UKATILI WA KINGONO

Kuna viwango vya kushtua vya unyanyasaji na ukatili wa kingono katika tasnia ya muziki, mara nyangi dhidi ya wanawake na watu wanaopigania usawa wa kijinsia, bila nyenzo stahiki kwa waathiriwa au kuwajibishwa wakosaji. Wanawake (34%), watu waliojibadilisha jinsia (42%) na watu wasiojibainisha na jinsia (43%) katika tasnia wanaripoti kuwa walinyanyaswa au kufanyiwa ukatili kingono wakiwa kazini kwenye tasnia ya muziki.

AFYA NA USTAWI

Afya ya akili ni tatizo kubwa katika tasnia ya muziki kwa wanawake, watu wasiojibainisha na jinsia na watu waliojibadilisha jinsia. Wanawake (76%), wwatu waliojibadilisha jinsia (82%) na watu wasiojibainisha na jinsia (89%) wote wana uwezekano mkubwa kuliko wastani kuripoti wanahangaika na afya yao ya akili tangu wajunge kwenye tasnia ya muziki. Watu wenye ulemavu pia wakanabili mazingatio hafifu na nyenzo katika tasnia hii.

KUTAMBULIWA NA MALIPO

Pengo la mshahara bado linawaathiri wanawake na wataalamu na wabunifi wasio katika jinsi ya kawaida kwenye tasnia ya muzikia na ni kizuizi cha kufanikiwa katikä kazi. Takribani nusu (53%) ya wale wanaofanya kazi katika tasnia ya muziki wanakubali kwamba wanaume wanalipwa zaidi kuliko wengine katika tasnia ya muziki. Nusu ya wanawake wanaripoti kwamba usoefu wao wa kitaaluma au wa wengine ulipuuzwa jamba ambalo linaathiri uwezekano wa kupata mapato zaidi kwenye tasnia hii.

UONGOZI

Wanawake wachache na wataalamu wasiokuwa katika jinsia ya kawaida wana nafasi za kuwa na nguvu katika tasnia ya muziki na vikwazo visto kwenye nafasi za uongozi. 58% ya watu tuliozungumza nao hawakubaliani na dhana kwamba kila mtu ana nafasi sawa ya kufanikiwa katika tasnia ya muziki. Wanawake (+30%), makabila yasiowakilishwa vizuri (+30%), na watu waliobadilisha jinsia (+74%) wote wana uwezekano mkubwa wa kuripoti kupandishwa cheo.

FURSA ZA MAENDELEO

Wanawake (+ 42%) na watu waliobadilisha jinsia (+98%) kwenye tasnia wana uwezekano mkubwa wa kusema kuwa hawana fursa ya mafunzo ya kitaalamu/maendeleo. Pia kuna vikwazo vya kuingia kwenye tasnia hii kwa kuwa 41% ya wataalamu na wabunifi wa tasnia wanapendekeza watu wapate kazi katika sekta ya muziki leo (ziada ya 22% itapendekeza kupata kazi katika tasnia hii ikiwa inakuza usawa wa kijinsia).



Marejeo ya wastani wa tasnia yanapaswa kuzingatia tu watu waliowalishwa kwenye utafiti huu.

Wito wa Kuchukua Hatua

KWA TASNIA YA MUZIKI

Tathmini hali ya sasa ya tasnia kwa kufanya na kuteketeza utafiti juu ya usawa wa kijinsia katika mazingira haya. Soma utafiti kamili wa KUWA MABADILIKO: Usawa wa Kijinsia katika Tasnia ya Muziki hapa.

Tathmini muundo wa kijinsia wa timu za watendaji, bodi, na uongozi na kuhakikisha uwakilishi tofauti kwenye timu hizo, kuangalia tasnia ya muziki katika muktadha kamili.

Himiza mazungumzo juu ya usawa wa kijinsia katika tasnia hiyo kwa kuunda fursa za majadiliano (kwa mfano, warsha, muda wa wazi na mtaalamu wa nje, nk) na kuruhusu mchakato wa kujifunza kutokea bila hofu ya kulpiza kisasi au matokeo ya "kusema kitu kibaya."

Ahidi kujenga tasnia ambayo ni jumuishi zaidi kwa kujizatiti kuongeza uwakilishi wa kijinsia katika ngazi zote na vitengo vya tasnia ya muziki.

Watumie zaidi wanawake na wabunifu na wazalishaji ambao hawako katika jinsia ya kawaida kwa ajili ya maonyesho ya muziki ya moja kwa moja na kujirini wabunifu mbalimbali nyuma ya pazia kama wazalishaji, watanzi wa nyimbo, wahandisi, na zaidi, kwa lengo la uwakilishi sawa wa kijinsia.

Ongeza upatikanaji wa nafasi salama kwa wabunifu kurekodi, kutangaza, na kutekeleza kazi zao (kwa mfano, kuongeza muda wa upatikanaji wakati wa mchana katika studio za kurekodi, kuweka maeneo maalumu yanayoruhusu matumizi ya dawa za kulevyo katika kumbi za maonyesho, studio zilizo wazi kwa ajili ya wanawake na watu wasio katika jinsia ya kawaida nk).

Chukua Hatua Sasa! TIA SAHIHI kwenye Ahadi ya Mabadiliko Muhimu ya kimataifa ili kuunda hatua mahususi katika safari yako ya kuelekea kupata uwakilishi sawia kwenye tasnia ya muziki.

KWA MENEJA RASILIMALI WATU/UONGOZI

Jizatiti kuweka uwazi wa malipo katika maeleo ya kazi, malipo sawa kwa kazi sawa, bila kujali jinsia, na kamati mbalimbali za kuajiri ili waweze kuakisi tasnia nzima ya muziki.

Onyesha njia dhahiri ya maendeleo ,na kuwekeza katika fursa za mafunzo na maendeleo ya kazi kwa wanawake na wataalamu wa wabunifu wasio katika jinsia ya kawaida kwenye tasnia ya muziki.

Fanya mafunzo ya lazima kuhusu kupinga unyanyasaji wa kingono na unyeti wa kijinsia kwa waajiriwa wote wa tasnia.

Hakikisha kuna nafasi za kutolipiza kisasi na kutobainisha utambulisho wa mtu mtandaoni na ana kwa ana ili kutoa ripoti kwa usalama kuhusu masuala ya ubaguzi kwenye tasnia ya muziki.

Toa nyenzo za afya ya akili na mazingatio kwa wale wenyewe ulemavu katika mazingira yote ya tasnia ya muziki (kwa mfano, katika-studio, ziara, nk) na kutumia rasilimali za nje, kwa mfano, Safe Tour. Ikiwa unahitaji usaidizi wa haraka, tafadhali tembelea Shirikisho la Kimataifa la Kuzuia Kujuia, Helpline Direct-Link, na Trans Lifeline (Marekani na Canada Pekee).

Chukua Hatua Sasa! Angalia masoko haya ya kitaaluma na wasifu ambao unaonyesha wanawake na wabunifu wa tasnia wa jinsia isiyo ya kawaida: Gritty in Pink's INPINK Marketplace, Sound Girls, She is the Music, Amplify Her Voice, na zaidi.



Wito wa Kuchukua Hatua



KWA WANAUME

Ikiwa hujui wapi pa kuanzia, waulize wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida katika shirika lako jinsi unavyoweza kuwasaidia vizuri.

Zungumza na chukua hatua madhubuti ili kusaidia, kutetea, na kuwapigania wabunifu na wataalamu wenzako katika tasnia.

Ajiri wanawake na wabunifu na wataalaamu wa tasnia wa jinsia isiyo ya kawaida ili kuendeleza timu na mitazamo anuwai.

Jielimishe kuhusu hali halisi ambayo wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida wanayokabiliwa nayo katika tasnia ya muziki ambayo inatokana na mazoea ya kibaguzi ya kihistoria kwenye tasnia hiyo.

Tumia nafasi yako ya upendeleo ili kuunga mkono kazi za wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida, kugawanya mamlaka mionganini mwa jinsia zote katika tasnia.

Chukua Hatua Sasa! Pinga ubaguzi wa kijinsia, ana kwa ana na mtandaoni, unaofanywa dhidi ya wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida katika tasnia ya muziki.

KWA WANAWAKE NA WATU WASIO WA JINSIA YA KAWAIDA

Zungumza kuhusu wasiwaso wa usalama na ukosefu wa usawa ikatika tasnia ya muziki kwa kuripoti matukio binafsi au yaliyoshuhudiwa ya ubaguzi wa kijinsia.

Kwa viongozi, toa ushauri kwa wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida ili kusaidia kuendeleza kizazi kijacho cha viongozi katika tasnia ya muziki.

Chukua Hatua Sasa! Kujenga au kujinga na mitandao ya tasnia ya muziki (*Women in Music, SheSaidSo, Color of Music Collective, Queer Capita*, nk) na kutumia rasilimali zao za maendeleo ya kitaaluma na fursa za mitandao.

KWA WABUNIFU

Chagua timu yako kwa uangalifu na ufanye kazi na mashirika, mawakala, na wasimamizi ambao wameahidi kujizatiti katika suala la usawa wa kijinsia (kwa mfano, *Reeperbahn Festival* ambao wamejizatiti kwenye *Ahadi ya Mabadiliko Muhimu kwa ajili ya usawa wa kijinsia*).

Ajiri wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida kufanya majukumu ambayo kijadi yamekuwa yakifanywa na wanaume (kwa mfano, wazalishaji, wahandisi wa sauti, kundi la barabarani, nk). Mashirika kama vile *#BookMoreWomen* na *Diversify The Stage* ni mifano mizuri ya mazoea ya kutumia wasanii kwa namna ambayo ni jumuishi.

Tumia sauti yako katika fursa ya muziki wa moja kwa moja ili ‘kushiriki jukwaa’ pamoja na wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida, kutoa fursa na kutetea wabunifu wa jinsia zote.

Weka majukwaa maalumu kwa ajili ya wanawake na mashabiki wa jinsia isiyo ya kawaida kufurahia muziki kwa usalama (kwa mfano, “Girls to the Front” lilianzishwa na mwimbaji wa Punk Rock Kathleen Hanna).

Shirikiana na mashirika katika hafla za muziki wa moja kwa moja ambao wanafanya kazi kuunda mazingira salama kwa ajili ya wanawake na watu wasio wa jinsia ya kawaida katika maonyesho ya moja kwa moja (k.m., *Calling All Crows (#HereForTheMusic)*, UN Women UK’s *Safe Spaces Now*).

Wekeza katika afya na ustawi wako kwa kupata huduma zinazopatikana kwa wabunifu katika sekta ya muziki (kwa mfano, *Music Minds Matters, Backline*, na zaidi).

Chukua Hatua Sasa! Zingatia kumchukua *mwendeshaji anayehitaji uwakilishi anuwai mionganini mwa watekelezaji na watendaji*.